

社会福祉法人同朋福祉会の行動計画【2期】

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年10月1日から平成27年3月31日までの間

2. 内容

目標1 年次有休休暇の取得率を前年度より10%向上させる

《対策》

- 平成25年10月 ・25年度9月までの有休取得状況集計結果をふまえ、計画的な取得に向けて、会議等で研修する
- 平成25年10月～ ・更なる取得促進に向けた検討会を定期的開催、取得促進策を職員に働きかける
・計画年休の見直し・長期休暇制度の導入等により、年休取得促進し、各人の年休計画を策定する
- 平成26年3月 ・年休取得率、前年度10%アップを達成させる
- 平成26年4月～ ・25年度を集計し、取得状況を掲示する
・未達成の問題点を把握し、取得促進のための更なる取組を開始する
- 平成27年3月 ・年休取得率、前年度10%アップを達成させる

目標2 残業を抑制する業務体制の見直しを実施する

《対策》

- 平成25年10月～ 職員会議等で適切な勤務時間の周知を徹底する
- 平成25年11月～ ・業務見直し検討チームを各園に設置し、業務内容の把握、問題点の洗い出し、業務見直しの方策を検討する
・会議での職員への周知・徹底（毎回）

ブラウザの「戻る」ボタンでお戻り下さい